



**ГКП НА ПХВ**  
**«Мангистауская областная многопрофильная**  
**больница»**

<b>Код:</b>	ПТ-4-03		
<b>Наименование структурного подразделения:</b>	КОМПЛАЕНС		
<b>Название:</b>	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА		
<b>Утвержден:</b>	Приказом и.о. директора ГКП на ПХВ «Мангистауская областная многопрофильная больница» №1-6-10/99 от 04 апреля 2024 г.		
<b>Разработчик:</b>	<i>Должность</i>	<i>ФИО</i>	<i>Подпись</i>
	Комплаенс	Бозбанова С.К.	
<b>Согласован:</b>	И.о. директора	Бекибаев Р.А.	
<b>Ответственные за исполнение:</b>	Все сотрудники Больницы		
<b>Версия №3</b>	Копия № _____ / _____ подпись _____ ФИО _____		

г.Актау, 2024г.

<p align="center"><b>ГКП на ПХВ «Мангистауская областная многопрофильная больница»</b></p>	<p align="center"><b>ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ</b></p>	<p><b>Код: ПТ-4-03 Версия 3 Страница 2 из 3</b></p>
--	--	---

Оказывая в полном объеме высоко квалифицированную и специализированную медицинскую помощь населению города и области ГКП на ПХВ «Мангистауская областная многопрофильная больница» (далее МОМБ) стремится:

- обеспечить высокое качество оказываемых услуг, отвечающих требованиям и ожиданиям всех заинтересованных сторон;
- сформировать положительный имидж на рынке медицинских услуг и обеспечить устойчивое развитие МОМБ, в том числе по средствам формирования антикоррупционной среды.

Для реализации стратегических направлений в области противодействия коррупции и взяточничеству, руководство МОМБ принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования антикоррупционного законодательства как в отношении контрагентов, так и в отношении работников МОМБ;
- проводить постоянный мониторинг рынка услуг, анализ информации о требованиях заинтересованных сторон;
- повышать степень удовлетворенности заинтересованных сторон уровнем и сроками исполнения со стороны МОМБ договорных отношений;
- осуществлять принятие мер по исключению возникновения деловых отношений с контрагентами (юридическое или физическое лицо, принявшее или намеревающееся принять на себя какие-либо обязательства по договору), преднамеренно нарушающими антикоррупционное законодательство, которые своими действия могут негативно повлиять на имидж МОМБ;
- поддерживать и совершенствовать систему менеджмента противодействия взяточничеству МОМБ;
- проводить антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры в МОМБ с участием представителей общественности для обсуждения проблем противодействия коррупции в области здравоохранения, мер по предупреждению коррупционных правонарушений, обобщения и распространения позитивного опыта антикоррупционного поведения в данной области;

<p align="center"><b>ГКП на ПХВ «Мангистауская областная многопрофильная больница»</b></p>	<p align="center"><b>ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ</b></p>	<p><b>Код: ПТ-4-03 Версия 3 Страница 3 из 3</b></p>
--	--	---

- проводить мониторинг в МОМБ на предмет наличия коррупционных рисков, в том числе выявление фактов вымогательства взятки со стороны медицинского персонала;

- предусмотреть создание канала информирования («Горячая линия») с указанием контактов, на которые работники, пациенты, контрагенты могут сообщать о фактах коррупции и неэтичного поведения (к примеру, вымогательства денежных средств, выдача за неофициальное вознаграждение листов нетрудоспособности и справок, прием специалистов и прохождение диагностических исследований за неофициальную плату и т.д.);

- повышать эффективность труда сотрудников МОМБ путем рационального использования рабочего времени, улучшения оснащенности их рабочих мест программно-техническими и коммуникационными средствами;

- обеспечить необходимые условия для повышения ответственности каждого работника за качество своего труда для максимального удовлетворения требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, в том числе по вопросам борьбы со взяточничеством;

- повышать квалификацию работников МОМБ путем специализированного обучения сертификации, в том числе повышения уровня профессиональной подготовки по противодействию коррупции и взяточничеству;

- назначить ответственное лицо за организацию и принятие мер по противодействию коррупции, а также обеспечить реализацию настоящей Политики, и при необходимости привлечение иных структурных подразделений для оказания содействия в пределах их компетенции;

- обеспечить доведение настоящей Политики до работников, пациентов и контрагентов;

Руководство МОМБ гарантирует выделение необходимых ресурсов на реализацию Политики в области противодействия взяточничеству, а также обеспечение постоянного повышения результативности системы борьбы со взяточничеством.