

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности ГКП на ПХВ «Мангистауская областная  
многопрофильная больница»**

город Актау

30 июня 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря октября 2022 года № 488, а также во исполнение пункта 116 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства от 01 сентября 2020 года о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в период за 2020-2022гг., в деятельности ГКП на ПХВ «Мангистауская областная многопрофильная больница» (далее – Больница) проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

**Персональный состав рабочей группы (комиссии)** определен Приказом директора Больницы «МОМБ» Ажмухановым Ж.С., №1-6-10/122 от 29 мая 2023 года и включает следующих работников предприятия:

Битимов А.С.- заместитель директора по медицинской части;  
Майемер Д.Б.- заведующий отделением отолоринолангологии и офтальмологии;  
Джартыкова Б.К.- руководитель финансово-экономической службы;  
Нуржаубекова К.О.- руководитель службы по правовым кадровым вопросам и делопроизводству;  
Утегенова А.К.- главная медсестра;  
Бисенов С.С.- руководитель центра обслуживания и безопасности;  
Турсынбаев Г.М.- врач эксперт аудит;  
Хусаинова Л.И.- юрист отдела государственных закупок;  
Баймулдина Н.Н.- юрист службы по правовым кадровым вопросам и делопроизводству.

**Внутренний анализ коррупционных рисков** проведён по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность Больницы;
- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Больницы.

Рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности Больница.

#### **1.Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Больницы.**

Больница в своей деятельности руководствуется Конституцией РК, Кодексом РК «О здоровье народа и системы здравоохранения», Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от 01 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Законом РК «О государственных закупках», Постановлением Правительства РК «Об утверждении Правил организации и проведения закупок лекарственных средств и медицинских изделий, фармацевтических услуг», «Правил оказания первичной медико-санитарной помощи, утвержденными приказами МЗ РК и другими актами.

Изучены правовые акты, затрагивающие деятельность Больницы, результаты проверок, ранее проведенных государственными органами, обращения физических и юридических лиц, судебные акты.

Список рассмотренных внутренних нормативных документов:

1. Регламент действия персонала во внештатных ситуациях при работе с автоматизированными информационными системами (приказ от 11.05.2018 года № 1-6-09/838а)
2. Кадровая политика (приказ от 16.11.2018г. № 01-20/223)
3. Кодекс деловой этики ( приказ от 18.06.2019г. № 01-20/220)
4. Устав Больницы (постановление акима области № 25 от 28.03.2023г.)
5. Положение об организации платных (внебюджетных) услуг от 05.02.2020 № 1-6-10/41
6. Положение об оплате труда, премирования и выплате пособия на оздоровление работников (приказ МОБ от 05.02.2020 № 1-6-10/41)
7. Правила внутреннего трудового распорядка (приказ МОБ от 05.02.2020 № 1-6-10/41))
8. Программа здоровья и безопасности персонала (приказ от 20.01.2021г. №15а)
9. Приказ МОБ «О создании аттестационной комиссии» от 13.11.2020г. №м 1-6-10/169
- 10.Программа по радиационной безопасности (приказ от 20.01.2021г. №15а)
- 11.Правила формирования должностных инструкций (приказ от 11.05.2018 года № 1-6-09/838а)
- 12.Правила формирования положения о структурных подразделениях (приказ от 11.05.2018 года № 1-6-09/838а)

13. Приказ и утверждение положения о согласительной комиссии (приказ от 08.01.2019г. № 1-6-10/03а)
14. Положение о защите персональных данных работников (приказ № 1247к от 14.11.2017г.)
15. Политика управления рисками
16. Политика управления антибиотиками (приказ от 20.01.2021г. 15а)
17. Положение о комиссии и составе по безопасности здания и оборудования (приказ от 20.01.2021г. 15а)
18. Положение о формулярной комиссии (приказ от 20.01.2021г. 15а)
19. Положение о госпитальном совете (приказ от 20.01.2021г. 15а)
20. Положение о комитете по рискам (приказ от 20.01.2021г. 15а)
21. Программа здоровья работников (приказ от 20.01.2021г. 15а)
22. Программа лабораторной безопасности (приказ от 20.01.2021г. 15а)
23. Программа по безопасности здания и оборудования (приказ от 20.01.2021г. 15а)
24. Программа по улучшению качества и безопасности пациентов (приказ от 20.01.2021г. 15а)
25. Руководство по управлению и использованию лекарственных средств (приказ от 20.01.2021г. 15а).

При применении вышеуказанных нормативных правовых актов в ходе работы по реализации функций управления коррупционные риски не выявлены.

## **2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Больницы.**

В организационно-управленческой деятельности Больницы за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности. 1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров Общества регламентирован и осуществляется Правилами поиска и подбора персонала Больницы (далее – Правила).

Больницей, процесс укомплектование вакантных должностей осуществляется согласно требованиям законодательства РК. Объявления о вакантных должностях регулярно размещаются на информационном портале Еңбек.кз. С 4 октября 2022 года запрашивается справка у вновь принятых работников о наличии/отсутствии судимости за коррупционное преступление через e.gov.kz.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционным стандартам Больницы и Кодексом деловой этики, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Больницы, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Больницы.

**Риски:** Выявленные риски при принятии на вакантное место без объявления о вакантных должностях на информационном портале Енбек.кз. и конкурсов для заместителей директора, возможны посредством подкупа и прочих коррупционных проступков.

**Предложения:** Для устранения коррупционных рисков, при принятии заместителей директора Больницы предлагаем обратиться с письмом в Управление Здравоохранения Мангистауской области выбирать на конкурсной основе кандидатуры для назначения на должность заместителей директора Больницы. Внести изменения в Гражданский кодекс Республики Казахстан об управление государственным предприятием.

Кадровый состав	2020	2021	2022
Врачи	140	148	144
СМР	372	435	427
ММП	244	266	224
Прочие	96	110	105
<b>Итого:</b>	<b>852</b>	<b>959</b>	<b>900</b>
По штату, ед.	956,25	1035,75	1200,5
Врачи	219,25/205,25/936%	235,5/222,5/94,5%	278,5/268,5/96,4%
СМР	390,50/390,50/100%	428,75/428,75/100%	495,5/495,5/100%

За 2022 год штатная численность составляла 1200,5 ед., что составил рост на 16% по сравнению с 2021 годом и на 25,5% с 2020 годом.  
Фактическая численность в 2022 году составила – 900 человек (2021-959, 2020 году – 852 чел.), в декретном отпуске находилось – 17 врачей, совместителей -75 человек.

На 01.01.2023г. имелись вакансии в количестве 10 ед., в том числе:

1. Анестезиолог-реаниматолог - 3ед.
2. Трансфузиолог - 1ед.
3. Гематолог - 1ед.
4. Кардиохирург - 1ед.
5. Клинический фармаколог – 1ед.
6. Нефролог – 1ед.
7. Травматолог – 1ед.
8. Врач эксперт -1ед.

В 2022 уволилось по собственному желанию 77 работников (2021г.-194 (связанный с КОВИД) и 2020 году – 61 чел.)

Основными причинами увольнения являются: в связи с переводом в другие частные медицинские организации с близлежащим расположением к месту проживания – 61 работник (2021 году – 80 чел. и 30 чел.), в связи с переездом в другой город в 2022 году – 4 чел. (4 - в 2021г. и 9 – 2020г.), в связи с выездом на учебу в 2022 году – 4 чел. (2 – 2021г. и 9 – 2020 году), в связи с выходом на пенсию в 2022 году 6 работников (8 - 2021г. и 11 – 2020 году).

За 2020-2022 годы привлечено к дисциплинарной ответственности – 60 работников.

#### **4. Урегулирование конфликта интересов и закупочная деятельность**

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: - строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Больницы, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями; - утверждение и поддержание организационной структуры Больницы, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность Кодексом деловой этики предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники Больницы несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Работник Больницы любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов: 1) Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками; 2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами Больницы, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей; 3) Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Больницей и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны; 4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов; 5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Больницей, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Больницы; должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов

сторон, вовлеченных в конфликт. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Больницы не поступали.

В 2022 году поступило 56 обращений по жалобам (2021 году – 51 жалоб и 2020 году – 47), в том числе 33 письменных обращений в 2022 году (18/25 соответственно 2021/2020 годы), 15 обращений устного характера (20/0), 6 жалоб на телефон CALL центра в 2022 году (12/21) и 2 заявления в 2022 году с «ящика жалоб и предложений» (1/1).

Привлечено к дисциплинарной ответственности за нарушения этики и деонтологии в 2022 году 3 работников, в 2021 году – 8 и 2020 году – 9 работник, имеет место снижения фактов нарушений по этики и деонтологии в 2022 году по сравнению с 2021 году на 62, 5% и на 66,7% по сравнению с 2020 годом.

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Больницы в 2020 и 2021 годах не поступали, в 2022 году имело место 1 обращение по жалобе Рамазан Р., поступившее с прокуратуры города.

Изложенные в обращении факты нарушения по поводу не должного оказания медицинской помощи и вымогательства денег, в ходе проверки не нашли своего подтверждения.

В целях недопущений нарушений со стороны работников и искоренения жалоб со стороны пациентов проводится постоянная системная работа. Организован канал связи с гражданами для подачи жалоб и предложений через ящик для обращений пациентов и работников отделений на каждом этаже и в отделениях. Определены приказом ответственные лица по выемке обращений и жалоб, сроки изъятия, сроки рассмотрения жалоб и обращений, ключи от ящиков находятся у ответственного лица отдела контроля качества медицинских услуг.

**Выявленные риски:** Несвоевременная регистрация входящей корреспонденции и ответы на них посредством портала подачи обращений в государственные органы e-Otinish.

**Предложения:** Поднять вопрос о продлении сроков рассмотрений портала подачи обращений в государственные органы e-Otinish в связи с кратчайшими сроками рассмотрений.

Государственные закупки проводятся в соответствии с утвержденным планом, через веб-портал, конкурентными способами. Выбор способа осуществляется в соответствии с Законом РК «О государственных закупках», который отражается в плане государственных закупок. Вся информация о проведенных и проводимых государственных закупках доступна и открыта на веб-портале. Сроки проведения государственных закупок соблюдаются, сроки, предусмотренные для поставок товаров, выполнения работ и оказания услуг соответствуют требованиям Закона «О государственных закупках». Ограничения круга потенциальных поставщиков не усмотрены, принципы оптимального и эффективного расходования денежных средств

соблюдаются. В случае нарушений условий заключенных договоров ведется работа по обращению в суд.

	2020г.	2021г.	2022г.
Общий закуп	200	285	284
Запрос ценовых предложений	98	178	215
Из одного источника прямым путем заключения договора	84	86	34
Открытый конкурс	7	14	20
Конкурс с предварительным квалификационным отбором	11	7	10
Электронный магазин	-	-	5
Лекарственные средства и изделия медицинского назначения:	68	89	148
ЗЦП	39	37	52
Тендер	29	52	96

В данной таблице отражается, как из года в год идет снижение проведения закупок из одного источника: в 2022 году по сравнению с 2021 годом снижена на 60,5% и с 2020 годом на 60%.

Проведен анализ выявления коррупционных рисков при приеме и выдаче товарно-материальных ценностей, процедура осуществляется в составе комиссии, согласно законодательству РК, с обязательным фиксированием и ведением первичной бухгалтерской документации.

Также в ходе анализа рабочей группой были изучены проверки проводимые госорганами за 3 года с 2020 по 2022 год и проанализированы следующие нарушения:

**Выявленные риски:** В 2020 году Прокуратура Мангистауской области выявила нарушение правил хранения лекарственных средств (с истекшим сроком годности, не соблюдение температурного режима), оборота лекарственных средств, содержащих наркотические вещества, ЛС и МИ закуплены и не используются в виду отсутствия необходимого медицинского оборудования. Также отметили, что срок годности их истекал в августе и сентябре т.г. при этом большая часть не израсходована:

-ответственные лица: заведующие аптечного склада ЛС и МИ Элавова С.Б. и Маханова С.К., сотрудники Жантурганова М.И., Сихуашвили Л.М., Кунтулаева Ш.Д., Басбаева Н., Чалабаева А.Е. Жумадилаев М.Б., Тулешова Б.Т., за нарушения порядка обеспечения лекарственных средств, были привлечены к административной ответственности по ч.1 ст.426 КРКоАП.

- 2021 году также установлено нарушение правил хранения лекарственных средств (с истекшим сроком годности, не соблюдение

температурного режима), оборота лекарственных средств, ЛС и МИ закуплены и не используются в виду отсутствия необходимого медицинского оборудования. Также отметили, что срок годности их истекал при этом большая часть не израсходована. В связи с чем, 9 сотрудников Больницы привлечены к дисциплинарной ответственности: Саурбаеву А.К., Элаовой С.Б., Кадыр М.Ж., Айдарбаевой А.Б., Искалиевой М.С., Жумабаевой К.Н., Сабытаевой Ж.Ж. было вынесено дисциплинарное взыскание в виде замечания, согласно ч.1. ст.64 Трудового кодекса РК, Пангереевой Л.Д., Ульжабаеву С.Д., было вынесено дисциплинарное взыскание в виде выговора, согласно ч.2. ст.64 Трудового кодекса РК.

**Предложения:** Устранить нарушения согласно Приказу Министра здравоохранения РК от 16.02.2021г. № КР ДСМ-19 Об утверждении правил хранения и транспортировки ЛС и МИ, завести журнал учета ЛС, пройти переподготовку по повышению квалификации.

**Выявленные риски:** 2020г. также выявлены нарушения при проведении государственных закупок, такие как несвоевременное направление первичной заявки, о потребностях лекарственных средств и медицинских изделий, закуп без утвержденного формуляра, а также по завышенной цене, выявлены факты нерационального закупа Больницей:

- закуп вископротекторов (100 шт.) и линз на общую сумму 4,4млн. тенге. При этом необходимое оборудование для использования указанных медицинских изделий Больница не имеет, в то же время срок годности их истекал в августе и сентябре 2020 года,

- необоснованное установление требований по конкурсам «Услуга по заправке жидким гелием магнитно-резонансный томограф АCHIEVA 1,5T/№3697821-1) на сумму 4938,18» и «№3656793-1 Работа по ремонту системы МРТ «Achieva 1,5T» производства Philips и замена криокомпрессора и переработка криоголовы на сумму 24 294,64».

По данному факту к административной ответственности по ч.5 ст. 207 КРКоАП было привлечено руководство Больницы «МОМБ».

- за 2021г. Департаментом внутреннего государственного аудита по Мангистауской области были выявлены нарушения по оплате:

- ТОО «Берекет-Ф» за период 2020-2021гг. Сумма переплаты составила 13 388 707 тенге, подлежащей возврату в Республиканский бюджет.

В части настоящего нарушения Больница «МОМБ» произвела возврат в бюджет государства по вышеуказанной сумме, что подтверждается платежным поручением за №3568 от 09.09.2021г. В части просроченных ЛС нарушения так же были устранены, по всем выявленным нарушениям виновные лица понесли дисциплинарную ответственность, что подтверждается приказами о дисциплинарной ответственности на основании ст.64,65 ТК РК.

**Предложения:** Впредь для недопущения нарушения при проведении государственных закупок, отделу ГЗ пройти обучение по повышению квалификации согласно Приказу Министра финансов РК от 28.12.2015г. №697 об утверждении правил переподготовки и повышения квалификации работников, осуществляющих свою деятельность в сфере государственных закупок.

За анализируемый период с 2020-2022гг. было проведено 20 государственных проверок контролирующих органов, по которым было установлено нарушений;

-2020 год - 6 фактов нарушений;

-2021 год - 2 нарушения;

-2022 год все нарушения устранены и в последствии не повторялись так как с сотрудниками Больницы проводится информационно-разъяснительная работа о недопущении и необходимости строгого соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК. По итогам чего видимый результат в 2022 году коррупционных рисков и нарушений не было выявлено. Таким образом, за изученными фактами нарушений с 2020 по 2022гг. на сегодняшний день отмечается видимое снижение нарушений с 6 фактов до 0.

В Мангистауской областной многопрофильной больнице в 2021 году заключен договор с филиалом РГКП «Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан» по Мангистауской области по проведению обучения и внедрению системы менеджмента противодействие коррупции (комплаенс). В ходе внедрения комплаенса обучено 62 сотрудника Больницы по теме «Внедрение и разработка системы менеджмента борьбы со взяточничеством» (СМБ), проведен предварительный аудит (наблюдение), анализ коррупционных рисков и сейчас на завершающем этапе внедрение СМБВ. С 2023 года принят на должность комплаенс-юрист, специалист.

В 2023 году проведено обучение всех сотрудников подразделений правилам заполнения формы №250 декларации об активах и обязательствах за 2023год.

### **Рекомендации по устранению коррупционных рисков.**

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Больницы решено:

1. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на корпоративном портале Больницы.
2. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению, в том числе на заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции.
3. Отслеживать канал связи с гражданами для подачи жалоб и предложений через ящик для обращений пациентов и работников отделений, обращения от

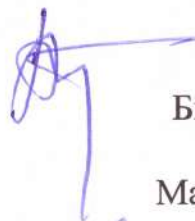
физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Больницы, своевременное реагирование и рассмотрение жалоб.

**Заключение:**

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- С целью уменьшения коррупционных рисков необходимо рабочей группе продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности Больницы, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- Осуществлять членами рабочей группы среди сотрудников Больницы разъяснительные работы о недопущении совершения фактов коррупционных правонарушений и ответственности за деяния.
- Для устранения коррупционных рисков, при принятии заместителей директора Больницы предлагаем обратиться с письмом в Управление здравоохранения Мангистауской области выбирать на конкурсной основе кандидатуры для назначения на должность заместителей директора Больницы. Внести изменения в Гражданский кодекс Республики Казахстан об управлении государственным предприятием.
- Поднять вопрос о продлении сроков рассмотрений портала подачи обращений в государственные органы e-Otinish в связи с кратчайшими сроками рассмотрений.
- Устранить нарушения согласно Приказу Министра здравоохранения РК от 16.02.2021г. № ҚР ДСМ-19 Об утверждении правил хранения и транспортировки ЛС и МИ, завести журнал учета ЛС, пройти переподготовку по повышению квалификации.
- Пройти обучение по повышению квалификации отделу государственных закупок.
- Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте Больницы.

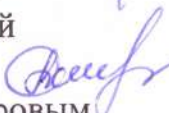
Заместитель директора  
по медицинской части  
Заведующий отделением  
оториноларингологии и офтальмологии  
Руководитель финансово-экономической  
службы  
Руководитель службы по правовым кадровым  
вопросам и делопроизводству  
Главная медсестра  
Руководитель центра обслуживания  
и безопасности



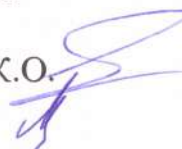
Битимов А.С.



Майемер Д.Б.



Джартыкова Б.К.



Нуржаубекова К.О.

Утегенова А.К.



Бисенов С.С.



УТВЕРЖДАЮ  
директор ГКП на ПХВ  
«Мангистауская областная  
многопрофильная больница»  
Ажмуханов Ж.С.

2023 г.

**План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению  
коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных  
рисков**

**«Мангистауская областная многопрофильная больница»**

№	Рекомендации по внутреннему анализу коррупционных рисков	Мероприяти я	Завершение	Ответственный	Срок исполнен ия
1	Для устранения коррупционных рисков, при принятии заместителей директора Больницы предлагаем обратиться с письмом в Управление Здравоохранения Мангистауской области. Внести изменения в Гражданский кодекса Республики Казахстан об управление государственным предприятием	Подготовить письмо	Написать письмо в Управление здравоохранения	Бозбанова С.К.	август
2	Для недопущения нарушения при проведении государственных закупок, пройти обучение Отделу ГЗ по повышению квалификации	Пройти переподготовку по повышению квалификации	Согласно Приказу Министра финансов РК от 28.12.2015г. №697 об утверждении правил переподготовки и повышения квалификации работников,	Отдел государственных закупок	октябрь

			осуществляющих свою деятельность в сфере государственных закупок пройти		
3	Устранить нарушения при хранении лекарственных средств, соблюдение температурного режима, оборота лекарственных средств, ЛС и МИ оборудования.	Завести журнал учета ЛС, пройти переподготовку по повышению квалификации	Приказ Министра здравоохранения РК от 16.02.2021г. № ҚР ДСМ-19 Об утверждении правил хранения и транспортировки ЛС и МИ	Элавова С.Б. Маханова С.К.	сентябрь
4	Поднять вопрос о продлении сроков рассмотрений портала подачи обращений в государственные органы e-Otinish в связи с кратчайшими сроками рассмотрений.	Подготовить письмо	Написать письмо	Ильясова У.Т. Турсынбаев Г.М. Рспагамбетова С.Т.	сентябрь

Приложение 2

к Типовым правилам проведения внутреннего  
анализа коррупционных рисков



Утверждаю  
Директор ГКП на ПХВ  
«Мангистауская многопрофильная больница»  
Ажмуханов Ж.С.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.

**Информация об исполнении рекомендаций, внесенных по  
итогам внутреннего анализа коррупционных рисков  
Мангистауская областная многопрофильная больница**

Срок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: 1-30 июня 2023 года  
Дата подписания аналитической справки: 30 июня 2023 года

№ п/п	Рекомендация	Форма завершения согласно плану мероприятий	Информация об исполнении рекомендации
1.	Для устранения коррупционных рисков, при принятии заместителей директора Больницы предлагаем обратиться с письмом в Управление Здравоохранения Мангистауской области. Внести изменения в Гражданский кодекс Республики Казахстан об управление	Написать письмо в Управление здравоохранения	Написать письмо.

	государственным предприятием		
2.	Для недопущения нарушения при проведении государственных закупок, пройти обучение Отделу ГЗ по повышению квалификации	Пройти переподготовку по повышению квалификации	Пройти переподготовку отдела ГЗ в октябре текущего года.
3.	Устранить нарушения при хранении лекарственных средств, соблюдение температурного режима, оборота лекарственных средств, ЛС и МИ оборудования	Завести журнал учета ЛС, пройти переподготовку по повышению квалификации	Пройти переподготовку по повышению квалификации в сентябре текущего года.
4.	Поднять вопрос о продлении сроков рассмотрений портала подачи обращений в государственные органы e-Otinish в связи с кратчайшими сроками рассмотрений.	Подготовить письмо	Написать письмо до сентября текущего года.